










SCHEMAT UDZIELANIA WSPARCIA MŚP W RAMACH PSF



OBSŁUGA MŚP WEDŁUG NASTĘPUJĄCEGO SCHEMATU:

1. Rekrutacja firm 
2. Weryfikacja formularza zgłoszeniowego 
3. Diagnoza potrzeb edukacyjnych i luki kompetencyjnej 
4. Podpisanie umowy dotyczącej dofinansowania usługi rozwojowej (MŚP – Operator) 
5. Rejestracja wsparcia w Bazie Usług Rozwojowych 
6. Podpisanie umowy dotyczącej świadczenia usługi rozwojowej (MŚP – firma szkoleniowa) 
7. Realizacja usługi rozwojowej 
8. Monitorowanie usług rozwojowych 
9. Rozliczenie usługi rozwojowej 
10. Refundacja poniesionych kosztów.

Rekrutacja

Efektywna rekrutacja grupy docelowej i promocja PSF jest strategicznym elementem wpływającym na powodzenie realizacji projektu i osiągnięcie wskaźników założonych w projekcie.



Wnioskodawca zapewni w okresie realizacji projektu działalność biura obsługi klienta i/lub mobilność świadczonych usług przez doradców MŚP w 3 podregionach: olsztyńskim, elbląskim i ełckim.

Weryfikacja formularza zgłoszeniowego

Zgodnie z SZOP FEWiM 2021-2027 wsparcie w ramach projektu PSF skierowane jest do :

- ➡ przedsiębiorców z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP);
- ➡ pracowników MŚP;
- ➡ przedsiębiorstw i ich pracowników świadczących lub planujących świadczyć usługi dla osób wymagających opieki długoterminowej.

Projekt jest skierowany do przedsiębiorstw z sektora MŚP i ich pracowników spełniających jedną z przesłanek:

- MŚP posiadają swoją siedzibę (filię, delegaturę, oddział) i prowadzą działalność gospodarczą w województwie warmińsko-mazurskim co najmniej 6 miesięcy przed otrzymaniem wsparcia, zaś ich pracownicy korzystający ze wsparcia są zatrudnieni na terenie województwa warmińsko-mazurskiego co najmniej 3 miesiące przed udzieleniem wsparcia u danego pracodawcy lub
- MŚP posiadają swoją siedzibę (filię, delegaturę, oddział) i odprowadzają podatki na terenie województwa warmińsko-mazurskiego co najmniej 6 miesięcy przed otrzymaniem wsparcia zaś ich pracownicy korzystający ze wsparcia są zatrudnieni na terenie województwa warmińsko-mazurskiego co najmniej 3 miesiące przed udzieleniem wsparcia u danego pracodawcy.

Diagnoza potrzeb edukacyjnych i luk kompetencyjnych

Analiza potrzeb rozwojowych powinna uwzględniać plany rozwojowe i cele biznesowe firmy oraz plan działań wdrożeniowych (wykaz rekomendowanych usług rozwojowych wybranych z BUR) w zakresie rozwoju kompetencji i umiejętności pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji cyfrowych oraz kompetencji i umiejętności niezbędnych do obsługi działań przedsiębiorstwa zgodnych z zasadami zielonej gospodarki, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym.



Raport diagnozy potrzeb rozwojowych MŚP

Podpisanie umowy dotyczącej dofinansowania usługi rozwojowej (MŚP – Operator)

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej wynosi 50%
kosztów kwalifikowanych tej usługi.

W przypadku objęcia wsparciem przedsiębiorstwa, które spełnia co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- prowadzi działalność przyczyniającą się do rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa,
- jest mikro lub małym przedsiębiorstwem,
- skorzysta z usługi prowadzącej do zdobycia kwalifikacji,
o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji lub walidacji, o której mowa w art. 2 pkt 22 tej ustawy,
- skorzysta z usługi prowadzącej do zdobycia umiejętności niezbędnych do obsługi działań zgodnych z zasadami zielonej gospodarki, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym,
- skorzysta z usługi prowadzącej do zdobycia umiejętności w zakresie świadczenia usług dla osób wymagających opieki długoterminowej

wówczas poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej wynosi max 80% kosztów usługi.

Wyższy poziom wsparcia nie dotyczy usług doradczych, które finansowane są
na poziomie 50%.

Rejestracja wsparcia

- ➔ Rejestracji wsparcia w Bazie Usług Rozwojowych
- ➔ Zamówienie realizacji usługi rozwojowej na warunkach i w formie określonej w ofercie

Podpisanie umowy dotyczącej świadczenia usługi rozwojowej (MŚP – firma szkoleniowa)

Zawarcie umowy o świadczenie usługi rozwojowej pomiędzy MŚP a wybranym przez nie podmiotem.



Umowa zawarta po podpisaniu przez MŚP z Operatorem umowy dotyczącej dofinansowania usługi.

Świadczenie usługi rozwojowej

Realizacja usługi rozwojowej musi być zgodna z:

- ➡ zakresie
- ➡ harmonogramem
- ➡ ceną określoną w Karcie Usługi
- ➡ Regulaminem BUR

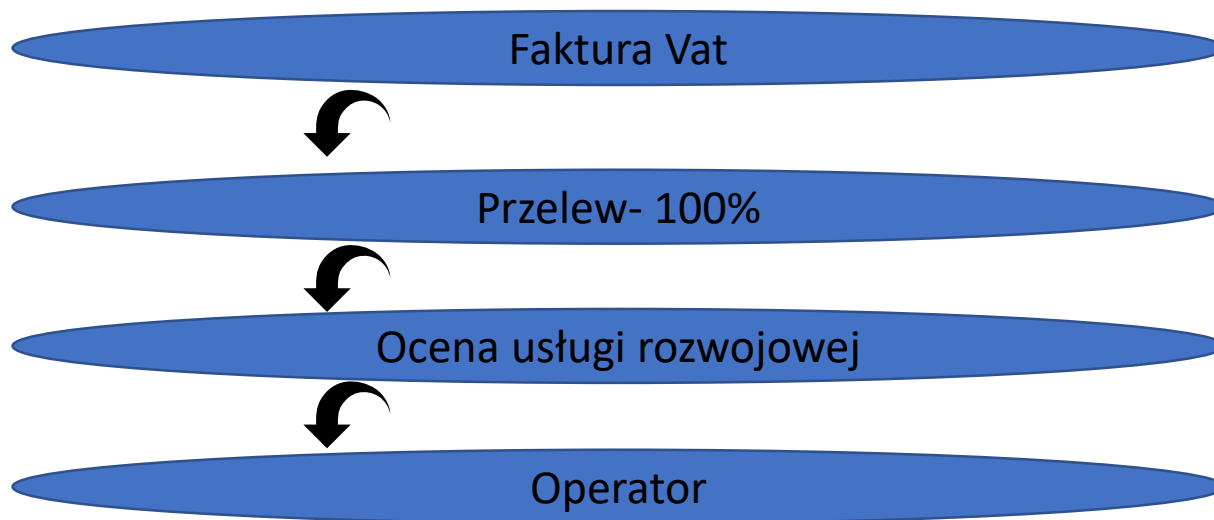
Monitorowanie usług rozwojowych

Operator zgodnie z przyjętą metodologią monitoruje realizację **minimum 50%** zaplanowanych usług rozwojowych.



Usługa monitoringowa jest dokumentowana w postaci raportu z uwzględnieniem dokumentacji potwierdzającej jej wykonanie.

Rozliczenie usługi rozwojowej



Dokonanie oceny usługi rozwojowej jest niezbędne do jej refundacji. Stopień oceny (w skali od 1 do 5) nie warunkuje refundacji. Jednakże ocena poniżej 4 powoduje, że usługa nie może być wliczona do wskaźnika rezultatu bezpośredniego: Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy.

Refundacja

Operator weryfikuje otrzymane od MŚP dokumenty niezbędne do refundacji, następnie podejmuje decyzję o refundacji.



W szczególnych przypadkach, np. braku zgodności realizowanej usługi z celami rozwojowymi firmy określonymi w dokumentach rekrutacyjnych lub diagnozie potrzeb szkoleniowych Operator może odmówić refundacji kosztów zrealizowanej usługi.

Dziękuję



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

